



MINISTERUL AGRICULTURII ȘI DEZVOLTĂRII RURALE  
DIRECȚIA PENTRU AGRICULTURĂ JUDEȚEANĂ TULCEA

Municipiul Tulcea, Strada Mahmudiei nr.10 bis, jud Tulcea, Cod poștal 820057

Telefon: 0240511795 Fax: 0240/517.638 E-mail: [dadr.tl@madr.ro](mailto:dadr.tl@madr.ro)

Web: [www.dadrtulcea.ro](http://www.dadrtulcea.ro)

Lista privind transparența veniturilor salariale a tuturor funcțiilor din cadrul DAJ Tulcea la data de 31.03.2026, întocmită conform prevederilor art.33 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Denumire funcție	Grad profesional	Gradație	Salariul de bază	Spor condiții vătămătoare HG 917/2017	Spor CFPP	Valoare anuală indemn. de hrană	Valoare anuală voucher vacanță
Director executiv	grad II		13972	300		-	-
Șef serviciu	Grad II		12674	300		-	-
Consilier	superior	5	9832	300		4164	800
Consilier	superior	4	9594	300		4164	800
Consilier	superior	3	9362	300		4164	800
Consilier achiziții publice	superior	5	9832	300		4164	800
Auditor	superior	5	10041	300		-	-
Auditor	asistent	3	8294	300		4164	800
Consilier juridic	superior	5	9832	300		4164	800
Consilier	principal	3	8701	300		4164	800
Consilier	asistent	4	8246	300		4164	800
Consilier	asistent	1	7298	300		4164	800
Consilier	asistent	0	6789	300		4164	800
Referent	superior	5	8197	300		4164	800
Referent	superior	5	8783	300	586	4164	800

Indemnizații lunare, salarii de bază, sporuri, compensații, adaosuri, prime, premii și alte drepturi salariale, precum și baza legală a acordării acestora așa cum sunt stabilite pentru funcționarii publici conform Anexei VIII Cap.II, lit.a) și lit.b)

Funcționarii publici beneficiază de un spor pentru condiții vătămătoare în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat, conform anexa VIII art.1 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații conf.art.10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acestuia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% conform art.15 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, se acordă lunar o indemnizație de hrană de 347 lei brut conform art.18 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat cu încadrarea în prevederile art.25 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora, precum și persoanele responsabile cu monitorizarea și supravegherea audio-video în sălile de concurs au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform prevederilor art.32 din Anexa 10 a OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Instituțiile publice acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026 - 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei, în conformitate cu art.1 alin.(2) din OUG nr.8/2009.

H.G. nr.29/2018 pentru stabilirea criteriilor pe baza cărora se aplică majorarea prevăzută la art.17 alin. (1) - (2<sup>1</sup>) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare - art.7 alin.(1)-(6) și alin.(9)

Începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, în conformitate cu art.XVI alin.(1) din Legea nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, art.XVII: În anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Întocmit,

Mangu Steluța

Resurse umane